



Encuentro de Lideresas y Líderes Compendio de Buenas Prácticas

Río de Janeiro, Brasil
24 al 27 de marzo, 2026



Las opiniones expresadas en las publicaciones de la Organización Internacional para las Migraciones (OIM) corresponden a los autores y no reflejan necesariamente las de la OIM. Las denominaciones empleadas en esta publicación y la forma en que aparecen presentados los datos que contiene no implican, juicio alguno por parte de la OIM sobre la condición jurídica de ningún país, territorio, ciudad o zona citados, o de sus autoridades, ni respecto del trazado de sus fronteras o límites.

La OIM está consagrada al principio de que la migración en forma ordenada y en condiciones humanas beneficia a los migrantes y a la sociedad. En su calidad de organismo intergubernamental, la OIM trabaja con sus asociados de la comunidad internacional para: ayudar a encarar los crecientes desafíos que plantea la gestión de la migración; fomentar la comprensión de las cuestiones migratorias; alentar el desarrollo social y económico a través de la migración; y velar por el respeto de la dignidad humana y el bienestar de las personas migrantes.

Compendio de Buenas Prácticas

Las buenas prácticas presentes en este documento fueron desarrolladas por cada una de las personas participantes en el Taller virtual sobre el Fondo de Capacitación para Organizaciones de la Diáspora, llevado a cabo del 16 al 26 de noviembre del 2025.

Una de las tareas del taller fue la descripción de una buena práctica de la organización a la que pertenecen. De las buenas prácticas presentadas, fueron seleccionadas cuarenta, las cuales representan a las líderes y los líderes que participan en el Encuentro Presencial del Foro Regional de Líderes Migrantes, Refugiados y Retornados, del 24 al 27 de marzo de 2026.

La redacción de las prácticas fue solicitada en formato libre, buscando recopilar la esencia de lo que cada una de las organizaciones ha desarrollado para apoyar, trabajar y reconocer a la población migrante.

Glosario

Acrónimo / Abreviatura	Significado completo	Tipo de actor	País / Institución de referencia
ACH	Asociación Civil Haitiana	Asociación civil	Argentina
AECID	Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo	Agencia de cooperación	España
AMPRO	Asociación de Mujeres Pro Tarapacá	Asociación civil	Chile
ARRO	Organización de Rescate de Refugiados	Asociación civil	Brasil
CCVE	Cámara de Comercio Venezolana Ecuatoriana	Cámara empresarial	Ecuador
CIRRS	Casa de Inmigrantes y Refugiados de Rio Grande do Sul	Asociación / centro comunitario	Brasil
EPES	Fundación Educación Popular en Salud	Programa educativo	Brasil
Fundación Mulier	Iniciativa "Mujeres que Construyan Futuro"	Fundación	Colombia
Fundación Nakama's	Programa "Nakama Impulsa"	Fundación	Regional
HxR	Hecho x Refugiados	Iniciativa comunitaria	Regional
INDH	Instituto Nacional de Derechos Humanos	Institución estatal	Ecuador
NNA	Niños, Niñas y Adolescentes	Categoría poblacional	Regional
ODS	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Marco normativo internacional	ONU
OIM	Organización Internacional para las Migraciones	Organismo intergubernamental	ONU
ONU	Organización de las Naciones Unidas	Sistema multilateral	Global
ONU MIGRACIÓN	Denominación institucional de la OIM	Organismo intergubernamental	ONU
PLAc	Portugués como Lengua de Acogida	Programa educativo	Brasil
Second Chance Latam (2C)	Organización comunitaria de la diáspora	Red comunitaria	Regional / Latinoamérica
SERMIG	Servicio Nacional de Migraciones	Institución estatal	Chile
SJM	Servicio Jesuita a Migrantes	ONG / sociedad civil	Chile
UNR	Universidad Nacional de Rosario	Academia	Argentina
VBG	Violencia Basada en Género	Enfoque transversal	Regional

Prólogo

Este Compendio de Buenas Prácticas se presenta en Río de Janeiro, en el marco del Encuentro Presencial del Foro Regional de Líderes Migrantes, Refugiados y Retornados organizado por la Oficina Regional para América Latina y el Caribe de la Organización Internacional para las Migraciones (OIM) junto a la misión OIM Brasil, como fruto de un esfuerzo compartido que trasciende fronteras y se nutre de las propias vidas de lideresas y líderes de las diásporas en América Latina y el Caribe. No es un documento nacido en un escritorio ni en una sola institución, sino en la experiencia cotidiana de quienes han hecho de la movilidad humana un espacio de dignidad, inclusión y resiliencia. Cada práctica aquí reunida refleja historias que se transforman en propuestas; trayectorias personales que se convierten en aprendizajes colectivos; y comunidades que han sabido convertir la diversidad en una fuerza creadora.

Las páginas que siguen son un tejido de voces y acciones que muestran cómo la migración puede convertirse en una oportunidad para fortalecer la cohesión social y enriquecer la vida comunitaria. Allí donde surgen desafíos, emergen respuestas que combinan solidaridad e innovación. Encontramos proyectos que impulsan la integración económica y laboral; iniciativas que promueven la educación intercultural y la salud comunitaria; experiencias que defienden los derechos de mujeres y jóvenes; y propuestas que rescatan el arte, el deporte y la cultura como lenguajes de encuentro. Cada relato es una muestra de cómo las diásporas, desde su cotidianidad, abren caminos hacia sociedades más inclusivas.

Este compendio no pretende ofrecer soluciones únicas ni fórmulas cerradas. Su riqueza reside en la pluralidad de enfoques y en la diversidad de voces que lo conforman. Es memoria viva de asociaciones civiles, redes comunitarias, cámaras empresariales, organizaciones de mujeres y espacios pastorales que han sabido transformar la adversidad en oportunidad. La sistematización de estas experiencias busca visibilizar lo que ya ocurre en los territorios y ofrecer inspiración a quienes deseen replicar o adaptar estas prácticas en otros contextos.

La presentación de este trabajo es un símbolo de articulación regional. Distintas instituciones y agencias de cooperación se han unido para dar forma a este esfuerzo, reafirmando que la movilidad humana requiere respuestas compartidas y que la construcción de sociedades inclusivas solo es posible mediante el diálogo y la corresponsabilidad.

Quien se acerque a estas páginas encontrará más que indicadores y resultados: hallará historias que invitan a la reflexión, prácticas que inspiran nuevas iniciativas y testimonios que recuerdan que la inclusión se construye día a día. Que cada experiencia relatada sea semilla de futuros proyectos, que cada voz fortalezca la confianza en la capacidad transformadora de las diásporas y que este cuaderno acompañe el camino hacia una agenda regional que refleje la dignidad, la creatividad y la esperanza de nuestras comunidades.

Casa dos Imigrantes e Refugiados do Rio Grande do Sul

Geraldino Canhanga do Carmo
Presidente



Brasil

La Casa de Inmigrantes y Refugiados de Rio Grande do Sul desempeña un papel fundamental en la integración social de inmigrantes y refugiados. Las principales actividades y buenas prácticas que hacen del modelo de gestión del CIRRS un referente en derechos humanos son:

Asistencia y Protección Social: La base de su trabajo reside en garantizar la dignidad y la seguridad jurídica de quienes llegan a Brasil.

Regularización Migratoria y Asistencia Psicosocial: Educación y Formación: El idioma es la principal barrera para la integración y la entidad lo trata de forma humanizada. Portugués como Lengua de Acogida (PLAc): Emprendimiento y Generación de Ingresos: El enfoque se centra en transformar el talento de los migrantes en negocios sostenibles.

Festival Intercultural para Emprendedores Migrantes y Deporte e Integración Comunitaria: El ocio se utiliza como herramienta para la salud mental y la cohesión social.

Torneos de Kickball y Softbol: Participación Social e Incidencia Política: Se anima a los refugiados a participar en espacios de toma de decisiones, como consejos municipales y foros de derechos humanos. Esto garantiza que las políticas públicas sean diseñadas por quienes realmente viven la realidad de la migración.

Voces de las Mujeres Indígenas y Poblaciones Clave

Amelia Cardenas
Presidenta



Perú

Cultivar la filantropía (amor a la humanidad) con acciones generosas a la Comunidad.

Transparencia: sin corrupción.

Inclusión sin discriminación por ningún índole.

Planificación constante para la mejora en la gestión la calidad y sostenibilidad de los procesos y servicios.

Nuestro principal objetivo

Apoyo social en la defensa de los derechos de las mujeres Andinas Indígenas migrantes niñas adolescente y otras poblaciones en especial aquellas en situación de la vulnerabilidad frente al VIH - SIDA para que todos puedan acceder a un servicio de salud de calidad y vivir en una sociedad que valore el bienestar con cero estigma y discriminación libre de exclusión social.

Promoción en la educación de salud sexual y reproductiva en las personas afectadas con VIH- SIDA.

Asistencia social y cultural de la población LGBTQI+. Capacitación básica empresarial para motivar y crear futuros empresarios “dale un pescado a un hombre y comerá un día; enseñale a pescar y comerá toda la vida”.

Indicadores

Personas afectadas con VIH-SIDA. Nuestro objetivo es convocar a 100 personas para capacitar e informar sobre sus deberes, derechos y cuidados que deben saber para tener un estilo de vida plena y duradera.

Este proyecto está dirigida para las mujeres de 18 años para adelante. Para lograr este primer objetivo es cubrir el tiempo el costo, como resultado la mejora de la calidad de vida de las personas. Así mismo lograr disminuir la saturación de las instituciones de Salud Pública y privadas.

Asociación Civil Lluvia de Arcoíris

Robert Tigrera
Presidente Ejecutivo



Ecuador

El proyecto Muralidades, desarrollado por la Asociación Civil Lluvia de Arcoíris, constituye una buena práctica de integración social, liderazgo comunitario y protección de derechos humanos, dirigida a niños, niñas y adolescentes en situación de movilidad humana y comunidades de acogida.

Fue implementado en instituciones educativas del norte de Quito, beneficiando directamente aproximadamente a 300 niños, niñas y adolescentes, mediante una metodología constructivista y vivencial que integra arte mural comunitario, teatro social y técnicas de coaching. De forma indirecta a más de 1500 personas (personal educativo y comunidad). El proceso aborda de manera transversal los derechos humanos, la prevención de la violencia, la inteligencia emocional y la cohesión social, promoviendo entornos seguros, participativos e inclusivos.

Objetivo general

Fortalecer las habilidades socioemocionales y el liderazgo comunitario de niños, niñas y adolescentes, promoviendo su integración social y su rol activo dentro de sus comunidades educativas.

Objetivos específicos

- Promover la integración entre población en movilidad humana y comunidades de acogida.
- Prevenir la violencia mediante procesos artísticos con enfoque de derechos.
- Fortalecer habilidades socioemocionales y liderazgo juvenil.
- Contribuir al fortalecimiento del tejido social comunitario.

Indicadores

- 300 niños, niñas y adolescentes participantes.
- Dos murales comunitarios elaborados en instituciones educativas.
- Mejora en la convivencia, participación e integración estudiantil.
- Fortalecimiento del sentido de pertenencia comunitaria.
- Disminución de la violencia y conflictos en los contextos intervenidos, evidenciada a través de reportes cualitativos de docentes y personal de la Dirección de psicólogos de las instituciones.

Centro Pastoral para Migrantes

Lorena Sánchez Gonzales
Coordinadora de Proyectos



Brasil

Objetivo General

Promover la dignidad, la inclusión social y la autonomía de personas migrantes y refugiadas mediante una atención integral, humanizada y articulada en red.

Objetivos Específicos

Garantizar el acceso a orientación social y regularización documental. Facilitar el acceso a derechos básicos como salud, educación y trabajo. Fortalecer la autonomía económica y social de las personas atendidas. Promover la integración comunitaria y la convivencia intercultural. Prevenir situaciones de explotación laboral, discriminación y violación de derechos.

La buena práctica consiste en un modelo de atención integral, que articula acciones sociales, jurídicas y comunitarias, ofreciendo acompañamiento personalizado a personas migrantes y refugiadas desde su llegada al territorio hasta su proceso de integración.

Las principales acciones incluyen: Acogida inicial y escucha calificada, con atención humanizada y respetuosa.

Orientación y acompañamiento para la regularización migratoria, incluyendo solicitudes de residencia, refugio y documentación básica. Atención social, con evaluación de vulnerabilidades y derivación a políticas públicas.

Orientación laboral, apoyo en la inserción al mercado de trabajo y prevención de explotación. Articulación con la red socio asistencial, servicios públicos y organizaciones aliadas. Actividades formativas e informativas, fortaleciendo el conocimiento de derechos y deberes.

Población Beneficiaria

Personas migrantes y refugiadas en situación de vulnerabilidad. Familias migrantes, mujeres, niños, adolescentes y población LGBTQIA+. Personas solicitantes de refugio y migrantes con estatus migratorio irregular.

Resultados e Impactos

Ampliación del acceso a la documentación migratoria regular. Reducción de situaciones de vulnerabilidad social y laboral. Mayor acceso a políticas públicas y servicios esenciales. Fortalecimiento de la autonomía y la integración social de las personas atendidas. Sensibilización de la sociedad local sobre la realidad migratoria. Indicadores de Monitoreo: Número de personas migrantes atendidas mensualmente. Cantidad de procesos de regularización documental iniciados y concluidos. Número de derivaciones exitosas a servicios públicos (salud, educación, asistencia social). Cantidad de orientaciones laborales realizadas. Porcentaje de personas atendidas que acceden a empleo formal. Participación en actividades formativas e informativas. Nivel de satisfacción de las personas atendidas.

Factores de Éxito

Enfoque humanizado y centrado en la persona. Equipo técnico comprometido y capacitado.

Articulación interinstitucional y trabajo en red. Reconocimiento comunitario y confianza de la población migrante.

Adecuación cultural y lingüística en la atención. Sostenibilidad y Replicabilidad La práctica es sostenible gracias a alianzas con instituciones públicas, organizaciones de la sociedad civil, voluntariado y apoyo de entidades nacionales e internacionales. El modelo es replicable en otros territorios con flujos migratorios, adaptándose a contextos locales.

Sante Lakay

Clefaude Estimable
Presidente



Brasil

La buena practica de la SANTE LAKAY se basa en la mediación intercultural que es una herramienta valiosa para promover la comunicación y el entendimiento entre personas de culturas, idiomas y orígenes diferentes. O sea facilitar la comunicación lingüísticas y culturales. Algunas buenas prácticas incluyen:

1. Respetar y valorar las diferencias culturales.
2. Ser consciente de los propios sesgos y prejuicios.
3. Escuchar activamente y con empatía.
4. Ser flexible y adaptable en la comunicación.
5. Promover la participación y el diálogo.
6. Respetar la confidencialidad y la privacidad.
- 7-. Aspectos éticos y profesionales.
8. Competencia lingüísticas y culturales.
9. Equilibrio emocional y psicológica.
10. Capacidad de aprender con los errores y recomenzar.

Es una practica que puede ser útil y aplicada especialmente en contextos de salud, educación, asistencia sociales, justicia y también en contextos académicos, donde la comunicación efectiva es crucial para obtener resultados positivos.

AMPRO Tarapacá

Hillary Alvarado - Secretaría

Lorena Zambrano - Representante



Chile

Objetivo general

Proteger los derechos humanos de personas migrantes y refugiadas en situación de vulnerabilidad especialmente de mujeres, niños, niñas y adolescentes (NNA) y disidencias sexogenéricas, mediante una respuesta humanitaria en la frontera con Bolivia y de operativos migratorios, favoreciendo su integración social y un proceso migratorio digno.

Objetivos específicos

Brindar una respuesta a la crisis humanitaria que enfrentan familias que transitan por la frontera entre Chile y Bolivia.

Regularización en visas existentes bajo la Ley migratoria de Chile 21.325, y resguardo de la información bajo un enfoque de género y derechos humanos.

Derivaciones a instituciones del Estado, ONGs que acompañen a familias migrantes y refugiadas en su proceso migratorio.

Indicadores

Entrega de 180 kits de alimentación y 5 pasajes para traslados humanitarios con apoyo de la Fundación EPES, permitiendo saciar el hambre de niñeces migrantes e incluso salvar vidas de familias en desplazamiento forzado. Esta iniciativa demuestra nuestro apoyo fundamental a la acción humanitaria estatal en condiciones climáticas y geográficas extremas.

Porcentaje de las personas atendidas, a través de una planilla de asistencia en el cual se indican rango etario, número de NNA, y verificadores como fotografías e informes del SERMIG en sus páginas oficiales.

Notas de prensa difundidas a través de redes sociales, e informes presentados en reuniones con instituciones del Estado, de la sociedad civil y de organismos de Naciones Unidas sobre el trabajo con la población migrante, especialmente con mujeres.

Atención con tiempo acorde a las peticiones y sin restringir la libre expresión.

Espacios seguros que cuentan con servicios básicos como baño, agua potable, cuidado de NNA, colaciones frías, y traductor si se requiere, por ejemplo con la comunidad haitiana.

Porcentaje de personas derivadas con respuestas acordes en la línea de defensa jurídica en materia de refugio, expulsiones administrativas y cuidados de NNA, a través de la Corporación de Asistencia Judicial de Tarapacá, SJM, INDH, entre otras instituciones.

Derivaciones recibidas donde brindamos prestaciones sociales de alimentación, vestuario, pagos fúnebres, pasajes, medicina y exámenes médicos.

Cámara de Comercio Venezolana Ecuatoriana

Jeffrey Parra Quintero
Fundador - Director de Alianzas



Ecuador

Programa de Acompañamiento e Integración
Empresarial para Emprendedores Migrantes –
CCVE

Objetivo General

Facilitar la inclusión económica sostenible de
emprendedores y migrantes recién llegados
mediante orientación, acompañamiento técnico
y articulación empresarial, promoviendo
su integración formal al tejido productivo
ecuatoriano.

Objetivos Específicos, Resultados e Indicadores

1. Brindar orientación inicial a emprendedores
migrantes
Personas migrantes con mayor claridad sobre
opciones legales y comerciales.
Número de orientaciones brindadas; perfiles
atendidos.
2. Acompañar procesos de formalización y
puesta en marcha
Emprendimientos legalizados y operativos.
Emprendimientos formalizados; asesorías
técnicas realizadas.

3. Fortalecer capacidades empresariales básicas
Emprendedores con mejores herramientas de
gestión.
Capacitaciones ejecutadas; participantes
capacitados.
4. Facilitar acceso a redes y espacios de
integración empresarial
Emprendedores integrados a redes
comerciales y de apoyo.
Eventos de networking; nivel de participación.
5. Promover enfoques inclusivos y sostenibles
Mayor participación de mujeres, jóvenes y
grupos prioritarios.
Beneficiarios de atención prioritaria;
emprendimientos apoyados.

El programa contribuye a reducir barreras de
entrada al mercado formal, mejorar la autonomía
económica de personas migrantes y fortalecer el
tejido empresarial binacional.

Asimismo, promueve prácticas empresariales
responsables, alineadas con principios de inclusión,
ética y sostenibilidad.

Asociación Civil Haitiana de Rosario, SF, Argentina

Jean Gérard Caymitte
Vocal titular



Argentina

Dos talleres que proponían desarrollar un diálogo intercultural:

1. por un lado, la enseñanza de español como lengua segunda a la población haitiana y,
2. por otro lado, el taller de metodología de kreyòl haitiano para enseñar a la comunidad rosarina.

Uno de los propósitos del programa de Lenguas e Integración junto con la Asociación Civil Haitiana es fomentar, desde una perspectiva intercultural crítica, la conciencia plurilingüe e intercultural en la ciudad y visibilizar la comunidad migrante haitiana, sus problemáticas, su cultura y su historia. El objetivo es promover el acercamiento de la comunidad rosarina y la universidad, con las comunidades migrantes a través de un diálogo de saberes.

La ACH en su labor conjunta con este Programa Académico, realizó una propuesta didáctica concreta, mediante el desarrollo de los talleres para la inserción ciudadana. Por otra parte, a través de la oficialización del taller de kreyòl haitiano con un dictado permanente y anual.

El taller de Kreyòl haitiano como parte del conjunto de actividades llevadas a cabo en el marco de la enseñanza de 19 lenguas dentro de la Escuela de Lenguas (UNR), es innovador no solo por el idioma, sino también por la difusión de la cultura haitiana, muchas veces invisible en el material histórico-cultural de diferentes comunidades originarias de América Latina.

Red de Lideresas de la Diáspora Venezolana

Natasha Duque - Presidenta
Pilin León - Vice Presidenta



América Latina

Creación del Documento **“Guía de Rutas de Atención en Violencia Basada en Género (VBG)”**.

La Red logró conjugar las experiencias vivenciales y profesionales de sus integrantes en materia de VBG. Este proceso de escucha activa y sistematización permitió identificar las brechas en la atención institucional y las necesidades reales de las sobrevivientes.

La redacción de una Guía de Rutas de Atención Regional, una herramienta técnica y comunitaria que permite a las mujeres acceder a la justicia y a servicios de salud de manera efectiva, estandarizando la respuesta de la Red ante casos críticos.

Ciclos de Capacitación Virtual en Liderazgo Femenino: Rompiendo con las jerarquías tradicionales, la Red ha implementado un modelo donde se aprovechan los saberes y experticias de todas sus miembros, no limitándose exclusivamente a la Junta Directiva (JD). Cada lideresa, desde su especialidad, ha aportado al diseño de contenidos.

Uso de plataformas digitales para propiciar encuentros virtuales de formación. Este intercambio de “saberes entre pares” ha fortalecido el liderazgo de nuevas mujeres en el territorio, multiplicando el impacto de la Red.

Participación Activa en el Proceso de Quito: Este espacio permite a la Red incidir directamente en las políticas regionales para la garantía de los derechos de la mujer migrante. Representamos una voz colectiva que lleva las realidades territoriales a las mesas de decisión diplomática y multilateral.

Fundación Mulier

Coralia Vásquez
Fundadora y Directora



Colombia

Mujeres que Construyen Futuro es una iniciativa liderada por la Fundación Mulier que promueve la autonomía económica de mujeres migrantes, refugiadas, retornadas y de acogida en Riohacha, La Guajira – Colombia. Una estrategia de prevención de las violencias basadas en género (VBG), fundamentada en el fortalecimiento de capacidades, el acompañamiento psicosocial y la generación de oportunidad de ingresos para las mujeres cabezas de hogar, con intención de garantizar el acceso a derechos, impulsar la participación, mejorar su calidad de vida y la reducción de riesgos o romper con ciclos de violencia a través del empoderamiento integral.

Objetivo general

Fortalecer la autonomía económica de mujeres en contextos de movilidad humana y vulnerabilidad en Riohacha, como herramienta de prevención de las violencias basadas en género, promoción de su liderazgo y participación social.

Objetivos específicos

Brindar herramientas para el información y acceso de derechos, para prevenir la VBG. Optimizar habilidades de gestión económica y competencias blandas para el emprendimiento y la inserción laboral. Impulsar la construcción de redes sororas y el apoyo psicosocial para la sostenibilidad emocional y económica.

Estructura Metodología

- Formación en autonomía económica: emprendimiento, educación financiera, marketing, habilidades comerciales y modelo canva de negocio.
- Prevención de VBG y acceso a derechos: rutas de atención, liderazgo, participación comunitaria, derechos humanos y oratoria.
- Acompañamiento y mentorías: mentorías técnicas especializadas, acompañamiento psicosocial, tejido de red, espacios de intercambio de saberes y sabores.
- Impulso a negocios y generación de ingresos: entegra de capital semilla, realización de ferias de emprendimiento y articulación con empresas e institucionalidad.

Hecho x Refugiados

Eugenia Quijano Silva
Directora Comité Administrativo



Panamá

Una buena práctica de **Hecho x Refugiados** consiste en el modelo de producción comunitaria donde personas refugiadas reciben capacitación técnica y emprendedora, trabajan juntas en la creación de productos artesanales y acceden a canales formales de comercialización que generan ingresos dignos y sostenibles.

Sus objetivos son fortalecer habilidades productivas, crear oportunidades de ingreso mediante colecciones y ventas B2B mayormente y en menor escala B2P, promover integración y liderazgo a través del trabajo colaborativo, y asegurar sostenibilidad mediante alianzas estratégicas.

Esta práctica se monitorea con indicadores como número de personas capacitadas, horas de formación, unidades producidas, ingresos generados y alianzas activas. Contribuye directamente a los ODS 1 (Fin de la pobreza), 5 (Igualdad de género), 8 (Trabajo decente y crecimiento económico), 10 (Reducción de desigualdades), 12 (Producción y consumo responsables) y 17 (Alianzas para lograr los objetivos).

ARRO - Comunidad Afgana en Brasil

Shabir Ahmad Niazi - Presidente
Ana Paula Pinhati Oliveira - Vicepresidenta



Brasil

La buena práctica desarrollada por la Organización de Rescate de Refugiados Afganos (ARRO) consiste en ofrecer apoyo educativo, social y cultural a refugiados e inmigrantes, con especial atención a la comunidad afgana residente en Brasil. La iniciativa busca fortalecer la integración, la autonomía y la inclusión social de las familias atendidas.

Objetivos Principales

- Facilitar el proceso de adaptación en Brasil mediante la enseñanza del idioma.
- Promover la autonomía social, económica y cultural de los beneficiarios.
- Crear espacios seguros para la convivencia, el fortalecimiento comunitario y la preservación cultural.
- Garantizar el acceso a la información, los servicios públicos y la orientación sobre derechos.

Indicadores de Evaluación

- Número de participantes atendidos.
- Asistencia y retención en clases y talleres.
- Progreso en el aprendizaje del portugués y el persa/farsi.
- Participación en actividades culturales y comunitarias.
- Testimonios y relatos de los beneficiarios.
- Inserción laboral o Educación formal.

Ampliación de las alianzas institucionales. Información relevante Las clases de idiomas se imparten en portugués y persa/farsi. Las actividades son impartidas por un equipo técnico, voluntarios y colaboradores especializados. El público objetivo son principalmente familias afganas en situación de vulnerabilidad social. Esta práctica contribuye a reducir el aislamiento social, fortalecer la integración y promover la dignidad y las oportunidades.

Fundación Nakama's

Iraida Salazar Castillo
Presidenta



Colombia

Nakama Impulsa es una buena práctica desarrollada por la Fundación Nakama's, basada en un modelo integral que combina el fortalecimiento profesional del equipo, la asistencia psicosocial, la participación activa en procesos de incidencia territorial, el acompañamiento técnico a organizaciones aliadas, y la implementación de proyectos socioeconómicos con enfoque de género y transversalidad.

Objetivo General

Fortalecer las capacidades técnicas, emocionales, organizacionales y comunitarias de los equipos y territorios acompañados por la Fundación Nakama's mediante un modelo integral de formación, asistencia psicosocial, incidencia y desarrollo socioeconómico con enfoque de género y justicia social.

Objetivos Específicos

1. Profesionalizar y capacitar continuamente al equipo interno y a equipos aliados, garantizando el uso de metodologías actualizadas y buenas prácticas en protección, intervención social y gestión de proyectos.
2. Brindar acompañamiento psicosocial permanente al equipo, promoviendo el bienestar emocional, la prevención del desgaste profesional y la promoción de ambientes laborales seguros.
3. Fortalecer los espacios de incidencia territorial, participando activamente en redes, mesas,

plataformas y mecanismos de articulación comunitaria.

4. Acompañar a aliados y organizaciones en el diseño, monitoreo y evaluación de proyectos sociales, promoviendo la innovación y la sostenibilidad de las iniciativas.
5. Implementar proyectos de desarrollo socioeconómico con enfoque de género, diversidad y transversalidad, priorizando acciones de campo que generen autonomía, inclusión y oportunidades reales para las comunidades.

Indicadores

- N° de personas capacitadas en formación profesional y técnica; de sesiones psicosociales brindadas al equipo; de acciones o participaciones en espacios de incidencia (mesas, encuentros, plataformas); de organizaciones aliadas acompañadas en fortalecimiento institucional; de proyectos socioeconómicos implementados en campo; de mujeres y personas diversas beneficiadas por proyectos con enfoque de género;
- % de incremento en ingresos o medios de vida de participantes de programas socioeconómicos; y
- N° de herramientas, guías o metodologías creadas para acompañamiento comunitario.

Second Chance Latam

Jaime Aguilera Rodríguez
Presidente



Colombia

Remesas con Propósito, una campaña comunitaria que invita a personas de la diáspora a realizar aportes económicos voluntarios que funcionan como una forma de remesa solidaria.

Estas remesas no se envían a países de origen, sino que se destinan directamente a programas de formación e integración económica para personas migrantes y refugiadas en situación de vulnerabilidad. La iniciativa parte del principio de que “nada sobre nosotros sin nosotros” también aplica al financiamiento: la diáspora no solo participa en el diseño de soluciones, sino que contribuye activamente a sostenerlas.

Objetivo

Desarrollar una fuente alternativa de financiamiento, alineada con la misión de Second Chance, que permita movilizar a la diáspora como actor corresponsable del financiamiento de soluciones para personas migrantes y refugiadas, reduciendo la dependencia exclusiva de la cooperación internacional.

Elementos aprendidos aplicados

1. Mapeo estratégico de la diáspora como fuente de capital económico, social y simbólico.
2. Gestión intencionada de bases de datos para segmentar, personalizar mensajes y construir confianza.
3. Diversificación del mix de ingresos como estrategia de resiliencia financiera.
4. Monitoreo simple y aprendizaje iterativo para ajustar la práctica desde sus primeras etapas.

Indicadores de seguimiento

Monto total recaudado por remesas con propósito. Número de aportantes activos. Porcentaje del ingreso total proveniente de la diáspora. Crecimiento de la base de contactos de la diáspora. Tasa de recurrencia de aportes. Coste aproximado de gestión por dólar recaudado.

Pastoral Dos Migrantes

Niura Sandra Matos Montalvão
Coordinadora



Brasil

Capacitación, Trabajo en Red y Apoyo a Migrantes en Campo Grande/MS

Objetivo

Promover el apoyo, la orientación y el acceso a los derechos de las personas migrantes y refugiadas en Campo Grande/MS, mediante acciones de capacitación estructuradas, trabajo en red con la red de servicios y atención humanizada, garantizando la protección, la integración y el fortalecimiento de las familias atendidas.

Actividades Desarrolladas

Capacitaciones, Trabajo en Red, Recepción y Asistencia Directa.

Indicadores

Promedio mensual de servicios prestados: aproximadamente 60. Promedio mensual de ayuda alimentaria distribuida: aproximadamente 30 canastas básicas de alimentos.

Número de sesiones de capacitación y orientación: 1 sesión de capacitación al mes, en promedio. Derivaciones resueltas mediante la coordinación de la red: aproximadamente 200 al mes. Participación continua de las personas migrantes en grupos de discusión y sesiones de capacitación, fortaleciendo su autonomía e integración. Colaboraciones activas en el flujo de servicios, involucrando a los servicios públicos y a las organizaciones de la sociedad civil.

El seguimiento de las buenas prácticas se realiza a través del Observatorio Pastoral, los registros de servicios, la comunicación diaria a través de grupos de WhatsApp y el diálogo continuo con la red de servicios. Las reuniones y la coordinación con los socios permiten la evaluación colectiva del progreso, la identificación de desafíos emergentes y el ajuste de los flujos de servicios y las estrategias. Este proceso continuo garantiza respuestas adecuadas, humanas y eficaces a las personas migrantes vulnerables.

Panamerican and Caribbean Union For Human Rights

Daniela Pérez Obando
Directora de relaciones externas y alianzas



Ecuador

La práctica “ABC del Fortalecimiento de la Mujer” es hoy un caso de éxito emblemático de PACUHR y la Red Colibrí, consolidado a lo largo de tres años consecutivos de implementación.

En este periodo, el programa ha mostrado un crecimiento sostenido y medible, pasando de 28 mujeres en su primera cohorte, a 57 mujeres certificadas en la segunda, y alcanzando en la Cohorte 2025 a 61 mujeres inscritas, con 38 graduadas activas, conformando una red acumulada de más de 250 mujeres lideresas en América Latina y el Caribe.

Objetivo general

Fortalecer de manera sostenida las capacidades de liderazgo, incidencia y acción colectiva de mujeres lideresas y dirigentes sociales, reduciendo acciones con daño y promoviendo una acción humanitaria especializada, con enfoque de derechos humanos y justicia climática.

Objetivos específicos

- Consolidar liderazgos femeninos con enfoque de derechos humanos, género e interseccionalidad.
- Posicionar a las mujeres como defensoras de derechos en contextos de movilidad humana y crisis climática.
- Fortalecer el autocuidado y la salud mental como base del liderazgo sostenible.
- Desarrollar capacidades de comunicación e incidencia política.
- Especializar a las participantes en VBG, protección internacional e impactos climáticos.

Indicadores y monitoreo

Indicadores clave: número de mujeres alcanzadas (+250), crecimiento interanual de participantes, tasa de graduación, nivel de participación activa, número de talleres y aplicación práctica de conocimientos.

Monitoreo formativo mediante registros, sondeos de conocimientos y observación cualitativa continua, permitiendo ajustes y mejora permanente del programa.

Instituto Sobre Migración y Refugio LGBTIQ para Centroamérica - IRCA CASABIERTA

Dennis Castillo Fuentes
Director Ejecutivo



Costa Rica

La Oficina de Empleo de IRCA CASABIERTA es un modelo especializado de intermediación laboral, acompañamiento y fortalecimiento de capacidades, diseñado desde un enfoque de derechos humanos, diversidad sexual y de género, interseccionalidad y movilidad humana. La práctica articula procesos de orientación laboral, empleabilidad, vinculación con empresas, seguimiento post-colocación y sensibilización al sector empleador, en coordinación con el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, siendo la única Oficina de Empleo con enfoque LGBTIQ+ integrada a la estrategia nacional de empleo.

Objetivos

Facilitar el acceso a empleo digno y formal para personas LGBTIQ+ en contextos de movilidad humana.

Fortalecer la autonomía económica como eje de integración local y protección.

Reducir la discriminación laboral por orientación sexual, identidad y expresión de género, y estatus migratorio.

Sensibilizar y articular al sector empleador para la generación de entornos laborales inclusivos y seguros.

Contribuir a las políticas públicas de empleo desde una experiencia especializada y territorializada.

Indicadores

110 personas registradas. 65% de las personas cuentan con trabajo.

10 alianzas activas con el sector privado. 150 personas beneficiarias han participado en los distintos servicios y procesos de la Oficina de Empleo, incluyendo orientación laboral, formación, intermediación y acompañamiento.

Resultados y valor agregado

Incremento sostenido en la empleabilidad y estabilidad económica de personas. Reducción de la dependencia de asistencia humanitaria mediante ingresos propios y empleo formal. Fortalecimiento de la responsabilidad social empresarial con enfoque de diversidad e inclusión. Generación de evidencia para la incidencia en políticas públicas en materia de empleo inclusivo.

Idas y Vueltas

Leroy Gutiérrez
Presidente de la Comisión Directiva



Uruguay

Objetivo

Implementar una estrategia de diversificación de fuentes de ingresos que fortaleciera la sostenibilidad financiera, redujera riesgos y garantizara la continuidad de las acciones en favor de los derechos de las personas migrantes.

Descripción de la buena práctica

Entre 2024 y 2025, la organización desarrolló una estrategia basada en el mapeo de oportunidades de financiamiento y el aprovechamiento de capacidades institucionales existentes, estructurada en tres líneas:

Subvenciones institucionales: convenio con el Municipio B (USD 7.500 anuales, 2024-2026); proyecto “Conectando caminos” financiado por la Embajada de Francia (USD 3.000, 2025); subsidio estatal anual (USD 7.500, 2026-2030).

Actividades comerciales: alquiler de espacios de la sede (ingreso estimado de USD 600 mensuales); eventos culturales con venta de alimentos y bebidas; venta de productos institucionales (tote bags y tazas).

Donaciones y aportes comunitarios: acciones puntuales de recaudación y donaciones individuales.

Resultados principales

Reducción de la dependencia de una sola fuente de financiamiento: de más del 90% a menos del 40% de los ingresos totales.

Distribución estimada de ingresos (2025): 37% subvenciones institucionales; 37% actividades comerciales; 26% donaciones.

Incremento del número de fuentes activas de financiamiento: de 1 principal a al menos 6 fuentes diferenciadas.

Mayor previsibilidad financiera y capacidad de planificación institucional.

CoArtRe

Argenis José García Graterol
Facilitador Intercultural



Chile

La Corporación de Artistas por la Rehabilitación y Reinserción Social a través del Arte (CoArtRe) desarrolló entre los años 2020 y 2024 una buena práctica de intervención artística y social con personas migrantes, utilizando el teatro testimonial y lenguajes artísticos complementarios como herramientas de expresión, reparación simbólica, participación comunitaria e incidencia cultural.

La práctica se orientó a visibilizar las trayectorias migratorias, las violencias estructurales, las experiencias de exclusión y resistencia, así como las identidades diversas de personas migrantes, mujeres, personas privadas de libertad y disidencias, promoviendo procesos de creación colectiva, formación artística y diálogo intercultural.

Objetivo General

Contribuir a la rehabilitación, reinserción social e inclusión de personas migrantes mediante procesos de creación artística basados en el teatro testimonial y lenguajes audiovisuales y comunitarios, fortaleciendo la expresión, la participación y la memoria colectiva.

Objetivos Específicos

1. Generar espacios seguros de expresión artística para personas migrantes, mujeres y disidencias, a partir de sus experiencias de vida.
2. Fortalecer habilidades socioemocionales y comunicacionales mediante procesos de formación teatral, testimonial y audiovisual.
3. Visibilizar narrativas migrantes en espacios culturales, comunitarios y educativos, promoviendo el diálogo intercultural.

Indicadores

Número de talleres artísticos realizados. Cantidad de personas migrantes participantes. Número de sesiones de creación colectiva desarrolladas. Número de obras teatrales y productos audiovisuales creados. Cantidad de funciones, exhibiciones o presentaciones realizadas.

Asociación de Venezolanos en Chiclayo (ASOVENCHIC)

Betania Rodríguez Torres
Directora Ejecutiva



Perú

Objetivo General

Promover la integración social, económica y cultural de los venezolanos en Perú, así como fortalecer los lazos entre la comunidad venezolana y la peruana.

Objetivos Específicos y sus Indicadores

Facilitar el acceso al empleo formal y la formalización de emprendimientos con la articulación de ONG We World, Voices of Help Cooperación Alemana GIZ otros).

Indicadores: 80% personas capacitadas en programas de empleabilidad y emprendimiento al año. 60% de participantes consiguieron un empleo formal y formalizaron su negocio. 5 alianzas estratégicas con empresas y entidades públicas.

Brindar apoyo psicológico, médico y espacios de acogida para reducir la vulnerabilidad emocional de la comunidad venezolana. (ONG NIC MAISH).

Indicadores: 30 participantes atendidos en sesiones psicológicas en el año 2025. 5% de usuarios que reportan mejora en su bienestar emocional mediante encuestas de seguimiento. 8 talleres de salud mental, autoestima y manejo del estrés realizados al año 2025. 15 beneficiarios atendidos para apoyo en consultas medicas y pediátricas.

Apoyar en la regularización migratoria.

Indicadores: 120 personas a las que se brinda asesoría migratoria al mes. 90% de solicitantes que obtienen su

documento migratorio. 300 beneficiarios (70% Niños, Niñas, adolescentes 30% Adultos) de apoyos económicos otorgados para trámites de regularización a través de Consultoría con Cooperación Alemana GIZ durante el año 2025.

Fomentar la integración cultural y reducir la discriminación.

Indicadores: 38 eventos culturales, festivales o intercambios realizados al año. 65% de participación mixta (venezolanos y peruanos) en estas actividades. Nivel de percepción de reducción de discriminación según encuestas a la comunidad de manera satisfactoria el nivel de discriminación ha bajado.

Influir en políticas públicas migratorias y construir alianzas para ampliar el alcance de los programas.

Indicadores: 4 propuestas políticas presentadas y/o adoptadas por autoridades locales o nacionales. 9 convenios firmados con instituciones públicas, empresas o otras ONGs. 18 participaciones entre foros, espacios de diálogo, mesa intersectorial sobre migración en Perú.

Apoyar grupos vulnerables dentro de la comunidad Venezolana.

Indicadores: 20 familias vulnerables atendidas por mes distribuidos por año. 40 donaciones entre alimentos, ropa, y útiles básicos distribuido por años.

Cámara de Innovación y Tecnología Ecuatoriana

Yessica Cambero Fonseca
Coordinadora de Proyectos



Ecuador

Objetivo

Fortalecer la empleabilidad e impulsar la inserción laboral de personas en situación de movilidad humana y vulnerabilidad en Quito y Guayaquil, mediante un modelo de formación mixta, prácticas en empresas tecnológicas y acompañamiento integral.

Un total de 40 participantes se vincularon y 35 completaron todas las fases del programa con un total de 800 horas de formación, articuladas entre la fase académica ejecutada por la Universidad Católica de Cuenca (UCACUE) y la fase práctica desarrollada en 19 empresas aliadas de CITEC, que culminaron con la presentación de 24 proyectos empresariales validados por las empresas y la academia.

El proceso incluyó evaluaciones psicométricas, entrevistas a participantes y empresas, y un matchmaking individualizado, que permitió una vinculación lo más precisa posible entre perfiles y vacantes, se brindó acompañamiento personalizado durante todo el programa y se facilitaron espacios de acompañamiento psicológico. Como resultado, se generaron 38 contratos laborales, 70% de participación de mujeres y 60% de población en movilidad humana (incluyendo migrantes retornados), culminación exitosa del 88% de las personas participantes, 51.320 dólares americanos asignados a las empresas para cubrir sueldos, 13 propuestas laborales realizadas por las empresas, concretando 10 vinculaciones directas posterior al programa, 2 vinculaciones bajo la modalidad de servicios contratados y 2 contrataciones externas de participantes una vez terminado el proyecto (40% de inserción laboral). También se generaron cartas de recomendación laboral para todas las personas que culminaron su fase empresarial.

DESAFÍA-TECH se presenta como un modelo efectivo y replicable de empleabilidad inclusiva, basado en la articulación intersectorial, el fortalecimiento de competencias y la creación de oportunidades laborales sostenibles.

Associação dos Jovens Haitianos no Brasil (AJHAB)

Novinxonn Louis Jules
Presidente



Brasil

La buena práctica desarrollada por nuestra organización busca promover la inclusión social, educativa y cultural de los inmigrantes haitianos, facilitando su integración en la sociedad brasileña mediante la educación, la orientación social y el fortalecimiento comunitario.

Objetivos

Facilitar la integración de los inmigrantes haitianos en Brasil.

Promover el aprendizaje del portugués de forma accesible y contextualizada.

Apoyar a niños, jóvenes y adultos inmigrantes en el acceso a la educación, la información y los derechos fundamentales.

Fortalecer la identidad cultural y el protagonismo de la comunidad haitiana.

Principales Actividades Desarrolladas

Clases y contenido educativo bilingüe (criollo haitiano portugués).

Producción de materiales didácticos y contenido digital educativo. Orientación social para familias migrantes y refugiadas.

Acciones comunitarias, capacitaciones y apoyo a la integración cultural.

Indicadores de Impacto

Número de participantes atendidos en actividades educativas. Mejora de la comunicación en portugués entre los beneficiarios. Participación comunitaria en actividades de capacitación y culturales. Comentarios positivos de los participantes y socios. Alcance del contenido educativo en redes sociales y plataformas digitales.

Resultados Alcanzados

Mayor autonomía lingüística y social de los participantes. Fortalecimiento de la organización comunitaria. Mayor acceso a la información y a los derechos fundamentales.

Reconocimiento de la práctica como referente para la inclusión y la educación intercultural.

Relevancia de la Práctica

Esta buena práctica contribuye directamente a la promoción de la inclusión, la diversidad cultural y el desarrollo humano, y puede ser replicada por otras organizaciones que trabajan con poblaciones migrantes y refugiadas.

PSICOVEN

Sandra Gallego Suzzarini
Miembro de la Comisión de Convalidaciones



Argentina

Dispositivo de Atención Psicosocial “Raíces Migrantes”

Raíces Migrantes es un dispositivo de atención psicosocial intercultural, gratuito y de bajo costo, orientado a personas migrantes y refugiadas. Surge como respuesta comunitaria ante las barreras de acceso a la salud mental, los duelos migratorios, las violencias y la precarización socioeconómica que atraviesa la población migrante en Argentina.

Objetivo general

Contribuir al bienestar psicosocial de personas migrantes y refugiadas mediante un acompañamiento accesible, intercultural y no patologizante, que permita resignificar la experiencia migratoria y fortalecer capacidades individuales y comunitarias.

Objetivos específicos

- Facilitar el acceso a atención psicológica con enfoque psicosocial y de derechos humanos.
- Abordar malestares vinculados al duelo migratorio, la ansiedad, la depresión y las violencias desde una mirada contextual.
- Reducir barreras de acceso al sistema de salud mental para población migrante.
- Promover la integración, la interculturalidad y la reconstrucción de redes de apoyo.
- Articular con organizaciones e instituciones del sistema de salud y protección social.

Indicadores de impacto

- Número de personas migrantes atendidas anualmente.
- Porcentaje de consultas resueltas o acompañadas dentro del dispositivo.
- Cantidad de derivaciones articuladas con otras organizaciones.
- Diversidad etaria de la población atendida.
- Nivel de adherencia al tratamiento psicosocial.

Venezuelan's International Care Assistance

Nancy Navas Vargas
Presidente - Fundadora



Perú

La Buena Práctica “Fortalecimiento Tecnológico y Comunicacional para la Incidencia Comunitaria y Derechos Humanos” consiste en un modelo integral que combina infraestructura tecnológica, capacitación especializada y la creación de una red transnacional de comunicación, con el propósito de fortalecer a organizaciones migrantes, refugiadas y de acogida en Perú, Chile y Estados Unidos.

Con una inversión de 9.950 USD, el proyecto logró instalar 4 radios comunitarias completas, entregar 10 laptops, capacitar y certificar a más de 60 líderes, y fortalecer a 72 organizaciones, convirtiéndose en una de las intervenciones de mayor retorno social con bajo presupuesto.

Además, se adquirieron 960 paneles acústicos adicionales que no estaban contemplados inicialmente, elevando la calidad técnica del proyecto sin costos extra.

Los objetivos principales fueron reducir brechas digitales, fortalecer las capacidades comunicacionales de líderes comunitarios y

promover narrativas inclusivas para combatir la xenofobia, la desinformación y la trata de personas. La práctica generó capacidades sostenibles mediante un programa formativo de 4 módulos y la creación de la Red de Comunicación de

Derechos Humanos PACUHR que ahora articula esfuerzos regionales de incidencia y producción de contenidos.

Los indicadores más relevantes incluyen: 100% de ejecución presupuestaria, 100% de cumplimiento técnico, 4 radios instaladas, 10 equipos tecnológicos entregados, 72 organizaciones beneficiadas, más de 60 líderes certificados y una activa red regional en funcionamiento.

Esta Buena Práctica destaca por su innovación, eficiencia, sostenibilidad y alto impacto, demostrando que es posible transformar recursos limitados en un modelo replicable, escalable y estratégico para promover derechos humanos y fortalecer la participación comunitaria de migrantes y refugiados.

Asociación para Refugiados en Izabal

Mirza Villalobos Portillo
Vicepresidenta



Guatemala

La Asociación para Refugiados (ASOREFI) implementa una buena práctica basada en la atención integral, el enfoque de derechos humanos y el trabajo comunitario, dirigida a personas refugiadas, solicitantes de asilo y comunidades de acogida. Esta práctica articula acciones de orientación legal, acompañamiento psicosocial, fortalecimiento comunitario y promoción de medios de vida, con especial atención a mujeres, niñez y otros grupos en situación de mayor vulnerabilidad.

Objetivo General

Contribuir a la protección integral, el ejercicio de derechos y la inclusión social de personas refugiadas y solicitantes de asilo, fortaleciendo sus capacidades individuales, familiares y comunitarias para una integración digna y sostenible.

Objetivos Específicos

- Garantizar el acceso a información y orientación legal para el ejercicio de derechos de la población refugiada.
- Brindar acompañamiento psicosocial que favorezca la recuperación emocional y el bienestar familiar.
- Fortalecer la cohesión social entre población refugiada y comunidades de acogida.
- Promover la autonomía económica y la integración socioeconómica, especialmente de mujeres.
- Incorporar de manera transversal el enfoque de género, protección y no discriminación.

Actividades Principales

- Jornadas de orientación legal y derechos de personas refugiadas.
- Atención y acompañamiento psicosocial individual y familiar.
- Talleres comunitarios de convivencia intercultural y prevención de violencia. Procesos formativos en habilidades para la vida y medios de vida.
- Espacios de participación y liderazgo comunitario para mujeres.

Indicadores

- # de personas refugiadas atendidas de forma integral.
- # de sesiones de orientación legal realizadas.
- # de atenciones psicosociales brindadas.
- # de talleres comunitarios desarrollados.
- % de personas que reportan mayor conocimiento sobre sus derechos.
- % de personas que muestran mejoras en su bienestar emocional. Incremento en la participación comunitaria de personas refugiadas.
- # de mujeres que fortalecen su autonomía económica o social.
- Reducción de situaciones de exclusión y discriminación reportadas.
- Mejora en la convivencia entre población refugiada y comunidades de acogida.

Desafío ODS

Adriana Miranda Solórzano
Miembro activo



Bolivia

Objetivo general

Identificar, visibilizar y georreferenciar emprendimientos liderados por personas migrantes en la ciudad de Tarija, mediante un mapeo participativo comunitario, con el fin de identificar barreras, vulnerabilidades y oportunidades de integración socioeconómica.

Objetivos específicos

- Levantar información anónima sobre condiciones de trabajo y necesidades de emprendedores migrantes.
- Generar un Mapa Vivo digital con geolocalización exacta de los emprendimientos.
- Fortalecer capacidades de voluntarios jóvenes en investigación comunitaria y ética migratoria.
- Proveer insumos técnicos para autoridades locales y organizaciones sociales.

Actividades desarrolladas

- Capacitación previa a voluntarios sobre abordaje ético, uso de formularios digitales y geolocalización.
- Aplicación de formularios digitales anónimos (Google Forms) a emprendedores migrantes.
- Registro fotográfico de puestos (sin exposición de identidades).
- Georreferenciación GPS a través de Handi GPS de cada emprendimiento.
- Consolidación de datos y elaboración del Mapa Vivo en My Maps.
- Sistematización de resultados y hallazgos clave.

La buena práctica Mapa Vivo de Emprendimientos Migrantes presenta un alto nivel de sostenibilidad, al basarse en el uso de herramientas digitales gratuitas, metodologías participativas y capacidades instaladas en jóvenes voluntarios y organizaciones locales.

Cooperación Orientada a la Integración Social del Inmigrante y Peruano Vulnerable

Anais Boyer Pérez
Coordinadora de Proyectos Educativos



Perú

Conectados por el Arte es una buena práctica que utiliza el arte como herramienta de integración, cohesión social y comunicación intercultural entre niños, niñas y adolescentes (NNA) refugiados, migrantes y de la población de acogida en Lima Metropolitana.

Objetivo general

Fomentar espacios de integración y cohesión social que fortalezcan la identidad cultural y la comunicación intercultural en NNA refugiados, migrantes y de acogida en Lima.

Objetivo Específicos

- Contribuir al fortalecimiento de la identidad cultural en niños, niñas y adolescentes, en adelante NNA, en un espacio seguro.
- Incrementar el desarrollo de las habilidades artísticas y creativas en los participantes mediante talleres educativos y culturales.
- Desarrollar las habilidades de comunicación intercultural en NNA para una mayor tolerancia hacia las diferencias culturales y una actitud respetuosa entre migrantes venezolanos y la sociedad peruana.

Indicadores y resultados

Desde 2023, cada proyecto ha contado con la participación mínima de 50 NNA, alcanzando aproximadamente 300 participantes distintos. Se han desarrollado más de 40 talleres artísticos, logrando mejoras en la interacción intercultural (75 %), reducción de actitudes discriminatorias (60 %) y fortalecimiento del sentido de pertenencia (70 %). Asimismo, el 80 % de las familias participa activamente en al menos una actividad del proyecto. Asimismo, se creó la academia “Raíces en Movimiento” en la I.E. 2089 “Micaela Bastidas”, con la participación permanente de 40 NNA en artes escénicas.

Red de Periodistas Migrantes

David Arboleda
Presidente y Fundador



Chile

Objetivo del proyecto

Contribuir a la construcción de una comunicación democrática, intercultural y antirracista que fortalezca los derechos de las personas migrantes y refugiadas, mediante la educación, la incidencia, frente a los discursos de odio, estigmatización y criminalización en contextos de creciente violencia.

Actividades

Programa formativo para periodistas, comunicadores y comunicadoras, que brindó una mejor comprensión del contexto de violencias estructurales y preparación de narrativas que dignifiquen a las personas desde una perspectiva de derechos humanos, intercultural y antirracismo.

Talleres de formación con NNA que migran, que abordaron la seguridad digital, ayudando a prevenir los riesgos asociados, como la desinformación, y uso de las redes sociales.

Taller Antirracista de lectura y análisis de obras escritas por autoras/es afrodescendientes.

Tercer Encuentro Nacional de la Red de Periodistas Migrantes (2025), el cual contribuyó a una reflexión colectiva en el marco de nuestro hito de aniversario, así como al fortalecimiento de nuestra organización interna.

Indicadores

Porcentaje de participantes que demuestran un aumento en conocimientos y habilidades sobre enfoque de derechos humanos, antirracismo y/o seguridad digital al finalizar los procesos formativos.

Proporción de periodistas y comunicadores/as participantes que incorporan criterios de narrativas dignificantes, interculturales y antirracistas en sus análisis, contenidos o prácticas comunicacionales posteriores a la formación.

Corporación Rostro Caribe

Darcy Fernández Casilla
CEO y Coordinadora Académica



Colombia

El Semillero de Jóvenes Comunicadores Comunitarios es una buena práctica de formación, participación e inclusión social liderada por la Corporación Rostro Caribe, que fortaleció las capacidades comunicativas, digitales y de liderazgo de más de 260 jóvenes colombianos y migrantes venezolanos en siete territorios del Caribe colombiano: Barranquilla, Soledad, Cartagena, Santa Marta, Riohacha, Maicao y Uribia.

La práctica utiliza la comunicación comunitaria como herramienta de transformación social, promoviendo narrativas positivas, interculturales y propositivas que contribuyen a la cohesión social, la prevención de la xenofobia y el fortalecimiento del liderazgo juvenil en contextos de alta vulnerabilidad y diversidad cultural.

Objetivo general

Fortalecer las capacidades comunicativas, digitales y de liderazgo de jóvenes del Caribe colombiano para que se conviertan en agentes de cambio comunitario, capaces de producir contenidos que promuevan la integración, la participación ciudadana y la transformación social desde sus territorios.

Objetivos específicos

- Desarrollar habilidades en comunicación comunitaria, producción audiovisual y creación de contenidos digitales.
- Promover la participación activa de jóvenes colombianos y migrantes en procesos de construcción de narrativas inclusivas.
- Fomentar el liderazgo juvenil y el trabajo colaborativo con enfoque comunitario.
- Contribuir a la reducción de estigmas y prejuicios mediante la visibilización de historias locales positivas.
- Fortalecer el uso responsable de las TIC como herramientas para la incidencia social y ciudadana.
- Con más de 260 jóvenes formados en 7 municipios del Caribe colombiano y al menos 70% de migrantes integrados, la experiencia fortaleció habilidades comunicativas, liderazgo juvenil, valores interculturales, cohesión social y diálogo comunitario, demostrando su impacto social, sostenibilidad y replicabilidad.

OSC. Ação Social Irmandade Sem Fronteiras

Rockmillys Basante Palomo
Presidente



Brasil

Las Jornadas Itinerantes Integrales lideradas por la asociación civil Ação Social Irmandade Sem Fronteiras (OASISF) representan una de las estrategias más eficaces de descentralización de servicios en Curitiba y su Región Metropolitana (RMC). Esta práctica busca llevar la atención directamente a los barrios y municipios con mayor concentración de migrantes, eliminando barreras de transporte y comunicación.

Objetivos de las Jornadas Regularización Documental

Facilitar el acceso a trámites migratorios, CPF, carteras de trabajo y solicitudes de refugio o residencia.

Inclusión Socioeconómica: Realizar ferias de empleo locales y orientación para la formalización de microemprendimientos (MEI). Acceso a Derechos Básicos: Inscripción en el Cadastro Único (CadÚnico) para recibir beneficios sociales, además de orientación en salud y educación. Acompañamiento Jurídico y Psicosocial: Brindar asesoría legal gratuita en temas laborales o familiares y apoyo emocional para el proceso de duelo migratorio.

Indicadores

Número de migrantes atendidos por jornada (promedio de 200 a 350 personas). Porcentaje de trámites documentales finalizados con éxito en el sitio. Número de migrantes derivados a vacantes de empleo o cursos de portugués. Cantidad de derivaciones efectivas al sistema de salud local (SUS) y vacunaciones realizadas.

Representación de nacionalidades atendidas (Curitiba recibe actualmente más de 60 nacionalidades).

Festival Latitudes

Eliana Riaño
Creadora y Directora



Argentina

Festival Latitudes: El arte de encontrarnos

El Festival de Talento Migrante “Latitudes” es un encuentro multicultural diseñado para visibilizar las habilidades y expresiones de la comunidad migrante en la Ciudad de Buenos Aires. A través de las artes visuales, la escritura, la música y el fortalecimiento de redes de contacto, buscamos poner en valor el talento de quienes hoy habitan nuestra ciudad.

Esta iniciativa ad honorem nació hace tres años con el propósito de transformar la narrativa de la migración. Nuestro objetivo es crear un espacio abierto al diálogo donde se reconozca la inmensa riqueza cultural que los migrantes aportan a sus comunidades de acogida.

¿Qué nos motiva?

El poder de lo colectivo: Migrar implica afrontar lo desconocido, y estamos convencidas de que ese proceso es más potente cuando se transita en red.

Queremos fortalecer el tejido social entre quienes, en un principio, se sienten “extraños”.

La identidad en movimiento: Nos apasiona identificar y resaltar tanto nuestras raíces como todo aquello que adoptamos y evolucionamos al migrar.

Derribar prejuicios: A través de actividades colectivas, apostamos por la desmitificación de los estereotipos en torno a la migración, mostrando el aporte real y positivo que brindamos a la sociedad.

Asociación Venezuela Global

William A. Clavijo Vitto - Presidente
Reina Lizardo - Directora



Brasil

Las Jornadas de Ciudadanía son una iniciativa impulsada por la organización Venezuela Global orientada a facilitar el acceso a derechos y promover la integración socioeconómica de personas migrantes, refugiadas y apátridas en situación de vulnerabilidad en Brasil, particularmente en el estado de Rio de Janeiro y el Distrito Federal. La iniciativa surge como respuesta a las múltiples barreras que enfrentan las personas migrantes para acceder a información, documentación y servicios públicos, especialmente cuando residen en zonas periféricas o comunidades con acceso limitado a instituciones públicas. En este contexto, las Jornadas de Ciudadanía buscan acercar los servicios de orientación y apoyo directamente a los territorios donde viven las personas migrantes, promoviendo un modelo de atención humanizada, comunitaria y accesible.

Las jornadas consisten en acciones territoriales de atención integral en las que se ofrece, en un mismo espacio, una serie de servicios orientados a responder a las principales necesidades de la población migrante. Entre los servicios disponibles se encuentran la orientación para la regularización migratoria y documental, información sobre documentación venezolana, asistencia jurídica básica, apoyo para el reconocimiento de diplomas de educación media, orientación sobre el acceso a servicios públicos de salud, educación y programas de protección social, así como apoyo para la inserción laboral, incluyendo elaboración de currículos y derivación de trabajadores migrantes a oportunidades de empleo.

Casa Arcoiris LGBTIQ+

Nicolasa Cordova
Cofundadora - Administración



México

Modelo de Casa Comunitaria con Gestión Participativa y Enfoque de Autonomía

La práctica se basa en la gestión participativa y la co-organización con las personas residentes a través de reuniones periódicas donde se comparten contextos socioeconómicos, sus retos y se toman decisiones operativas y proyecciones del espacio en conjunto. Este enfoque promueve la empatía, la corresponsabilidad y la construcción de redes de apoyo, fomentando que las personas se reconozcan también como organizadoras comunitarias y agentes de cambio. Esto ha fortalecido la sostenibilidad del albergue en contextos de crisis, evitando prácticas asistencialistas y promoviendo procesos de autonomía individual y colectiva.

Objetivos de la práctica

- Transformar la relación entre organización y personas residentes hacia un modelo horizontal y comunitario.
- Fomentar la participación activa y la toma de decisiones colectivas dentro del espacio.
- Promover la autonomía y evitar dinámicas de dependencia institucional.
- Fortalecer la sostenibilidad del albergue mediante la corresponsabilidad comunitaria.
- Desarrollar capacidades de organización comunitaria en personas en movilidad.

Indicadores de la práctica

- Realización periódica de reuniones comunitarias con participación activa de residentes.
- Porcentaje de personas residentes que participan en espacios de toma de decisiones.
- Número de acuerdos comunitarios construidos colectivamente.
- Participación de residentes en tareas organizativas, actividades y cuidado del espacio.
- Continuidad operativa del albergue durante periodos de crisis financiera.
- Testimonios de residentes que reflejan mayor sentido de pertenencia y autonomía.

Venezolanos en Barranquilla

Juan Carlos Vilorio
Vicepresidente



Colombia

Con Pie Derecho es una buena práctica integral implementada por Venezolanos en Barranquilla para promover la estabilización, la integración socioeconómica y el acceso a vías legales migratorias de personas migrantes, refugiadas, retornadas y comunidades de acogida en el Caribe colombiano. A través de un modelo comunitario, humanitario y articulado con entidades públicas, privadas y de cooperación internacional, la iniciativa facilita el acceso real a derechos, reduce vulnerabilidades y fortalece capacidades individuales y colectivas.

El programa desarrolla jornadas comunitarias, ferias de orientación y actividades informativas que permiten a miles de personas acceder a vías legales migratorias, tanto en Colombia como en otros países de la región. Estas acciones incluyen acompañamiento en trámites de regularización migratoria; afiliación al sistema de salud; procesos de escolarización; orientación laboral; derivaciones hacia rutas de atención en protección, salud mental y asistencia jurídica; y apoyo para iniciativas de movilidad laboral segura. A través de alianzas con Migración Colombia, entidades territoriales, agencias de cooperación y actores académicos, Con Pie Derecho reduce barreras de acceso a trámites esenciales, genera información confiable y fortalece la cohesión social.

El comedor comunitario Panela y Papelón funciona como espacio humanitario integral. Allí se producen y distribuyen más de 2.000 raciones alimentarias mensuales, priorizando a niños, niñas, adolescentes, madres cabeza de hogar y población trabajadora informal. Además, el comedor actúa como centro de formación técnica, donde instructores certificados por el SENA imparten cursos de cocina básica, manipulación de alimentos, comunicaciones, marketing digital y competencias para el emprendimiento y la empleabilidad.

Con Pie Derecho ha atendido casi 100.000 personas en actividades presenciales en terreno y ha alcanzado más de 16 millones de usuarios a través de campañas digitales. En articulación con Migración Colombia, se ha facilitado la entrega de al menos 10.000 Permisos por Protección Temporal (PPT), ampliando el acceso a rutas regulares y reduciendo prácticas migratorias inseguras. Asimismo, se han distribuido más de 500 kits de útiles escolares y uniformes.

Asociación Civil Colectividad de Migrantes Colombianos en Mendoza

Yamilet Figueroa Córdoba
Presidenta



Argentina

Día del Colombiano Migrante en Mendoza

Objetivo general

Fortalecer las capacidades de integración, acceso a derechos, organización comunitaria e incidencia regional de la comunidad colombiana migrante en Mendoza, mediante una jornada anual que promueve la interculturalidad, la participación y la visibilización del liderazgo migrante.

Objetivos específicos

- Garantizar acceso a información confiable sobre derechos, trámites migratorios.
- Fortalecer liderazgo y la participación comunitaria, con énfasis en mujeres migrantes.
- Promover interculturalidad mediante actividades artísticas, culturales y comunitarias.
- Impulsar redes de emprendedores y emprendedoras migrantes mediante espacios de visibilidad y comercialización.
- Generar articulaciones sostenibles con instituciones públicas, privadas y organizaciones en general.

- Contribuir a narrativas positivas sobre la migración en la provincia.

Actividades principales

Acceso a derechos y protección; Fortalecimiento del liderazgo migrante;

Promoción cultural e interculturalidad; Emprendimiento y autonomía económica; Comunicación y sensibilización; y Talleres de formación.

Esta iniciativa redefine la manera en que la comunidad migrante es reconocida, escuchada y acompañada, demostrando que la experiencia migratoria es un motor de desarrollo, de cohesión social y de participación ciudadana. Al visibilizar aportes, fortalecer vínculos interculturales y promover el ejercicio de derechos, esta práctica se convierte en un modelo replicable para otras comunidades y territorios de la región.

Tras la Huella del Mesías

Angela Moreno Rodríguez
Representante Legal



Colombia

Modelo de atención integral, solidario y amoroso dirigido a poblaciones en situación de vulnerabilidad, priorizando niños, niñas y adolescentes, personas adultas mayores, madres lactantes gestantes y población migrante. La Fundación desarrolla acciones humanitarias, sociales y comunitarias orientadas a mejorar la calidad de vida, promover la dignidad humana y fomentar entornos de solidaridad, esperanza y empoderamiento, mediante la provisión de recursos básicos, acompañamiento social y fortalecimiento comunitario.

Objetivo general

Brindar apoyo integral, solidario y humanitario a las principales poblaciones vulnerables de la comunidad, mejorando significativamente su calidad de vida, promoviendo la dignidad humana y fortaleciendo procesos de inclusión, autosuficiencia y empoderamiento social .

Objetivos específicos

- Brindar asistencia alimentaria, educativa y en salud a las poblaciones priorizadas.
- Implementar programas de capacitación y empoderamiento económico para comunidades vulnerables.

- Establecer y fortalecer espacios comunitarios de atención integral.
- Fomentar la conciencia social y la movilización de recursos para apoyar a las poblaciones atendidas.
- Fortalecer alianzas estratégicas con instituciones públicas y privadas para ampliar el impacto social.

Indicadores

- # de personas y familias beneficiadas por programas de asistencia integral.
- Cantidad de ayudas alimentarias, educativas y de salud entregadas.
- # de programas de capacitación y empoderamiento económico implementados.
- Participación de la comunidad en actividades y espacios comunitarios.
- Número de alianzas estratégicas establecidas con entidades públicas y privadas.
- Evaluaciones periódicas de calidad, eficacia y mejora continua de los programas.

Red de Mujeres Las Pinoleras

Egda Castillo Castro
Coordinadora de Incidencia Política y Gestión de Fondos



Costa Rica

La Red de Mujeres Las Pinoleras se ha transformado en una organización de mujeres que propician uno de varios programas económicos y de gestión sociocultural, ejemplo de ello de cohesión social, denominándose la práctica exitosa más popular e importante de La REMUPI, como es La Feria Pinolera. Una actividad que se realiza mes a mes llevando más de 52 ediciones hasta marzo del 2026. Donde se celebra en un solo espacio la gastronomía nicaragüense, la música, el teatro las artes, los bailes y la historia de denuncia a la grave situación de los derechos humanos en Nicaragua y de las personas exiliadas.

Compartiendo con la comunidad internacional, sobre los contextos de migración y exilio de la región creando solidaridad y paz. A través de una gobernanza horizontal en alianza con otras organizaciones con enfoque de derechos humanos y emprendimiento socioeconómicos se formando, capacitándose entre las integrantes de la red en procesos psicosociales de sanación entre mujeres, economías solidarias y feminista, espacios de reconstrucción del tejido social y capitalización en contextos de migración y refugio.

Objetivos Estratégicos de la REMUPI

Eje Económico: Promover la autonomía financiera de las mujeres nicaragüenses en el exilio como una herramienta preventiva contra la violencia de género, mediante el impulso de emprendimientos sostenibles y espacios de autoempleo comunitario como “La Feria Pinolera” y

“El Mercadito Pinolero”.

Eje Educativo: Gestionar programas de formación integral en derechos humanos, economía feminista, modelos de negocios y comunicación estratégica, a través de alianzas con organismos locales e internacionales para fortalecer las capacidades técnicas y políticas de las integrantes de la Red.

Eje de Incidencia Política: Articular esfuerzos con redes y movimientos democráticos nacionales e internacionales para denunciar las violaciones a los derechos humanos en Nicaragua, garantizando la participación de las mujeres exiliadas en espacios de toma de decisiones y foros de incidencia global (como CEDAW y Naciones Unidas).



Encuentro de Lideresas y Líderes Compendio de Buenas Prácticas

Río de Janeiro, Brasil
24 al 27 de marzo, 2026

